Intervenant-e-s

Françoise Piron, Ing. EPFL, Directrice de Pacte, Experte Mixité/Égalité
Bernard Stoessel, Fondateur BS Management & Ressources humaines

Tarifs de base

Cours I : 1'700.- par participant-e (Membre réseaux Pacte, 1'400.-)
Cours II : 1'600.- par participant-e (Membre réseaux Pacte, 1'300.-)

Pour une formation interne dans l'entreprise : tarif sur demande

Déroulement des ateliers

Les cours I et II contiennent chacun trois ateliers d'une demi-journée qui ont lieu dans les entreprises participantes

Horaires

Jeudi, de 14h00 à 17h00

Informations et Inscriptions

Françoise Piron : 021 601 82 40, fpiron@pacte.ch
Bernard Stoessel : 022 366 88 99, info@bsmanagement.ch

Conception et Réalisation :





www.pacte.ch www.bsmanagement.ch

La mixité : accélérateur de performance !

Enjeux et mode d'emploi

Formation inter-entreprises destinée aux cadres

Programme 2014

OBJECTIFS VISES

Comment développer un climat de confiance propre à favoriser la mixité et la relève féminine au sein de l'entreprise ? Dans le contexte économique actuel, la gestion optimale des talents des hommes et des femmes est essentielle pour une entreprise performante.

Les compétences des femmes, aujourd'hui de mieux en mieux formées, sont à optimiser. Elles sont encore nombreuses à baisser fortement leur taux d' activité professionnelle, voire même à mettre fin à leur carrière lorsqu'elles se trouvent en conflit avec leur vie privée. Leur renoncement en plein envol professionnel prive les entreprises d'un apport précieux en terme de relève.

Ce cours offre la possibilité de comprendre les décalages dans les parcours professionnels des hommes et des femmes, d'en saisir les moments clés et le degré d'intervention possible pour l'entreprise. Il met également en perspectives les points de vue complémentaires exercés par les hommes et les femmes, en matière de Leadership.

A l'issue de cette formation, les managers et les cadres sauront mieux identifier les potentiels féminins, mettre en place des mesures pour développer un climat harmonieux de communication entre hommes et femmes sur le lieu de travail et intervenir comme facilitateur de la mixité.

Cours I : Perspectives et enjeux

Les dates seront communiquées ultérieurement

Objectifs de la formation

- Prendre conscience des décalages H/F dans le parcours professionnel
- Comprendre les mécanismes bloquants et leur création
- Développer un climat de confiance propre à favoriser la mixité

Préparation : aucune préparation particulière

Atelier n° 1 : Processus

Contexte économique : Quels enjeux pour la mixité ?
Relève : Notions et valeurs humaines y-relatives
Réalité : Outils actuels et perspectives ?

Atelier n° 2 : Mécanismes bloquants

Société : Repères historiques
Entreprise : Culture et pensée unique
Individu : Entre stéréotypes et préjugés

Atelier n° 3 : Pistes et outils pratiques

Hommes et femmes : codes et normes
Culture d'entreprise : vers un modèle mixte
Potentiel H/F: développement des parcours

Cours II : Mise en pratique

Condition : avoir suivi le Cours I : Perspectives et enjeux

Objectifs de la formation

- Approfondir les concepts d'aménagement du temps de travail, de management d'équipe mixte et de politique de relève féminine
- Échanger les expériences et les bonnes pratiques en matière de mesures mixité

Préparation : Une présentation (env. 20 min) est demandée pour chaque entreprise

Atelier n° 1 : État des lieux

Pour chaque entreprise :
Décrire le contexte à l'origine du processus de développement de la mixité
Présenter les actions en cours, les blocages rencontrés et les axes de réflexion
Premières analyses et premiers échanges

Atelier n° 2 : Analyse

Approfondir l'analyse des besoins
Développer la politique mixité mise en place, pistes, mesures phares
Échanger les savoir-faire et bonnes pratiques

Atelier n° 3 : Modèles

Présenter et analyser quelques modèles de parcours
Développer un concept du mentorat et d'ambassadeur de la mixité
Mettre en pratique : pistes et outils